

El modelo francés: “Ley Borloo”

Según se desprende del informe elaborado por AESP, en Francia se consiguieron 500.000 nuevos empleos en 3 años tras la aplicación de una serie de medidas conocidas popularmente como “*Ley Borloo*”, desarrollada en 2005 por Jean-Louis Borloo, por entonces Ministro de Empleo, Cohesión Social y Vivienda del gobierno galo.

Entre otras medidas, los Servicios a la Persona contratados por la población francesa de una forma transparente, mediante un documento de pago llamado Cheque Empleo Servicios Universal (CESU), han supuesto ventajas notables para:

- Ciudadanos:
 - Desgravación fiscal del 50 % de gastos en servicios a la persona en el IRPF, hasta un máximo anual de **15.000 €**.
 - IVA súper reducido.
 - Devolución del IRPF en caso de resultar negativo por la aplicación de esta desgravación.
 - El coste en la economía declarada se igualó, con estas medidas, al coste en la economía sumergida
- Empresas en general: (que aportan servicios o dinero a sus empleados por la adquisición de SAP)
 - Deducciones en el Impuesto sobre Sociedades de hasta 1.830 euros por empleado/año que le faciliten en dinero o servicios, sin que esto signifique incremento de renta para el empleado.
- Trabajadores:
 - Empleo de calidad en su lugar de residencia, no deslocalizable, cualificación, formación y salida de la economía sumergida.
- Estado:
 - Ampliación de cotizantes a la Seguridad Social de 500.000 nuevos trabajadores en sólo los 3 primeros años de la aplicación de la Ley Borloo.

Más información a la prensa:

Fajardo Comunicación 91 510 30 87

Luis Fajardo (619 01 79 20)

Chema Rodríguez (606 375 365)